



## CARTA DE MISSÃO 2021-2025

**Período em avaliação:** de 19 de março 2022 a 19 de março 2026

**Nome do Diretor:** Natércia Paula Simões Rodrigues

**Escalão:** 8.º

**Agrupamento de Escolas de Pedrógão Grande**

**Grupo de Recrutamento:** 300

Missão: Promover uma educação de qualidade para todos os alunos, dotando-os com as competências e conhecimentos que lhes permitam explorar plenamente as suas capacidades e desenvolver a sua autonomia e responsabilidade criativa de forma a poder contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

Compromissos	Conteúdo	Calendarização
<p>1.º Criar as condições para a concretização do Projeto Educativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estimular o trabalho colaborativo na concretização das metas do Projeto Educativo;</li> <li>- Proporcionar as condições materiais e logísticas solicitadas respeitando os recursos existentes de forma a permitir a concretização do Projeto Educativo;</li> <li>- Sistematizar a aplicação de um modelo de intervenção multinível que permita a integração e a satisfação das necessidades e potencialidades de cada aluno;</li> <li>- Implementar uma cultura de autoavaliação como estratégia de melhoria dos processos de ensino, aprendizagem e avaliação.</li> </ul>	<p>Anualmente</p>



REPÚBLICA  
PORTUGUESA  
EDUCAÇÃO

Agrupamento de Escolas de Pedrógão Grande  
Escola Básica Miguel Leitão de Andrada



2.º Criar as condições para a concretização do Plano Anual de Atividades.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Criar as condições para a concretização do Plano Anual de Atividades;</li><li>- Utilizar de forma sistemática o GARE na plataforma Moodle para monitorizar e avaliar o grau de concretização do Plano Anual de Atividades.</li></ul>	Anualmente
3.º Gerir de forma eficiente e eficaz os recursos humanos do Agrupamento.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Orientar os recursos humanos da escola para a promoção do sucesso escolar e educativo dos alunos;</li><li>- Distribuir as diversas funções aproveitando as características e os pontos fortes dos recursos humanos existentes;</li><li>- Promover e incentivar a formação do pessoal docente e não docente em função das necessidades identificadas.</li></ul>	Anualmente
4.º Gerir de forma eficiente e eficaz os recursos financeiros do Agrupamento.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gerir os recursos financeiros do Agrupamento de forma a permitir a concretização do Projeto Educativo e do Plano Anual de Atividades.</li></ul>	Anualmente
5.º Gerir de forma eficiente e eficaz os recursos materiais do Agrupamento.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Promover uma cultura de preservação dos recursos materiais potenciando, sempre, a sua utilização para fins pedagógicos, educativos e organizacionais</li><li>- Proporcionar as condições materiais adequadas à concretização do Projeto Educativo e do Plano Anual de Atividades.</li></ul>	Anualmente

Fevereiro 2022

A Diretora

Natércia Rodrigues

O Presidente do Conselho Geral

Abílio Carvalho